

Представитель работников
АНО ЦСОН «Вера»
Председатель СТК
 Ф.Т.Хафизова
30.09.2024 2024 г.

Представитель работодателя
АНО ЦСОН «Вера»
АНО Директор АНО ЦСОН «Вера»
 С.М.Хамидуллина
30.09.2024 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ Автономной некоммерческой организации Центр социального обслуживания населения «Вера».

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников АНО ЦСОН «Вера» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и регулирует порядок оплаты труда работников Автономной некоммерческой организации Центр социального обслуживания населения «Вера» (далее - АНО ЦСОН «Вера»).

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации заработной платы работников, повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Положение включает в себя:

Базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан, и коэффициенты для определения размеров минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

- минимальные размеры окладов по ПКГ;
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителя организации, включая размеры окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Руководитель АНО ЦСОН «Вера» с учетом мнения Совета трудового коллектива утверждает Положение об оплате труда и о материальном стимулировании труда работников.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются руководителем на основе минимальных окладов по ПКГ, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размера заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства.

1.8. Руководитель АНО ЦСОН «Вера» несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ.

2.1. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей и ПКГ.

2.2. К минимальному окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами руководителем АНО ЦСОН «Вера» могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за ученую степень и наличие почетного звания;
- повышающий коэффициент молодым специалистам.

2.3. Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, необходимости выполнения условий Раздела 4 и 5 настоящего Положения и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем АНО ЦСОН «Вера» персонально в отношении конкретного работника на основании решения комиссии по стимулирующим выплатам.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

2.5. Молодым специалистам, впервые поступившим на работу в АНО ЦСОН «Вера» после окончания профильного высшего или среднего учебного заведения, в течении 3 лет устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,2.

2.6. С Учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера.

2.7. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты.

2.8. Нормативной основой реализации пилотного проекта является Типовая модель системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе (в редакции приказа Минтруда России от 15 декабря 2022 г №781), а так же принимаемые в соответствии с данной типовой моделью нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации

Для 1 уровня нуждаемости в уходе (частичная утрата способности к самообслуживанию) социальный пакет долговременного ухода предоставляется в объеме до 14 часов в неделю,

Для 2 уровня нуждаемости в уходе (значительная утрата способности к самообслуживанию) социальный пакет долговременного ухода предоставляется в объеме до 21 часа в неделю,

Для 3 уровня нуждаемости в уходе (полная утрата способности к самообслуживанию) социальный пакет долговременного ухода предоставляется в объеме до 28 часов в неделю.

Минтрудом России и ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России разработан норматив финансовых затрат в час на одного гражданина, нуждающегося в уходе и получающего социальный пакет долговременного ухода, который используется при внедрении системы долговременного ухода в субъектов Российской Федерации

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ АНО ЦСОН «ВЕРА»

3.1. Заработная плата руководителя, главного бухгалтера, специалиста по социальной работе, заведующего ОСП, оператора ЭВМ, состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад
1	Руководитель АНО ЦСОН	10700
2	Главный бухгалтер	9630
3	Оператор ЭВМ	4370
4	Заведующий ОСП	8740
5	Специалист по социальной работе	7220

3.3. Размер персонального повышающего коэффициента руководителю устанавливается – до 3,0.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

4.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата социальным работникам, обслуживающим особые категории граждан и работающие в особых условиях;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);
- выплаты за работу в местностях с особо климатическими условиями (районный коэффициент).

4.3. Специалистам, работающим в АНО ЦСОН расположенном в сельской местности и рабочих поселках, устанавливается надбавка к должностному окладу в размере 25 процентов в соответствии с законодательством Республики Башкортостан.

4.4. Выплаты компенсационного характера работникам АНО ЦСОН, в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются с учетом статьи 149 ТК РФ.

4.5. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни повышенная оплата или предоставление другого дня отдыха производится в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

4.6. В АНО ЦСОН к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ

СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

5.1. К выплатам стимулирующего характера, кроме повышающих коэффициентов, относятся:

- надбавка за выслугу лет;
- премиальные выплаты за выполненную работу;
- надбавка работникам, обслуживающим особые категории граждан.

5.2. В пределах субсидий за счет средств бюджета Республики Башкортостан некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, оказывающим услуги в сфере социального обслуживания населения на дому на оплату труда работников по решению руководителя организации и протокола комиссии по стимулирующим выплатам осуществляется премирование работников АНО ЦСОН.

Премирование руководителя производится по результатам оценки деятельности АНО ЦСОН с согласия СТК.

5.3. При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с успешной деятельностью АНО ЦСОН;
- своевременная сдача отчетности;
- участие в течении соответствующего рабочего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности АНО ЦСОН.

5.4. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Президентом Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;
- награждении нагрудными знаками «Отличник социально-трудовой сферы»;
- награждении Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и др.

5.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

5.6. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения АНО ЦСОН);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа АНО ЦСОН среди населения;

- непосредственное участие в реализации региональных целевых программ.
Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).