

Приложение №3
к коллективному договору
АНО ЦСОН «Вера»
на 2024-2027 г.г.

Представитель работников
АНО ЦСОН «Вера»
Председатель СМК
Ф.Т.Хафизова
30.09.2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ Автономной некоммерческой организации Центр социального обслуживания населения «Вера».

Настоящее Положение о материальном стимулировании работников АНО ЦСОН «Вера» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и регулирует порядок оплаты труда работников Автономной некоммерческой организации Центр социального обслуживания населения «Вера» (далее – АНО ЦСОН «Вера»).

1. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1.1. К выплатам стимулирующего характера, кроме повышающих коэффициентов, относятся:

- надбавка за выслугу лет;
- премиальные выплаты за выполненную работу;
- надбавка работникам, обслуживающим особые категории граждан.

1.2. За выслугу лет устанавливается ежемесячная надбавка работникам к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

- от трех до пяти лет – 20 процентов;
- свыше пяти лет – 30 процентов.

Исчисление стажа для установления надбавки за выслугу лет осуществляется в соответствии с разделом 2 к настоящему положению.

1.3. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены премии:

- по итогам работы (за месяц);
- за качество выполненных работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- к профессиональным и общегосударственным праздникам.

1.4. При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей;
 - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с успешной деятельностью учреждения;
 - своевременная сдача отчетности;
 - участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;
 - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения.
- 1.5. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Президентом Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Башкортостан, награжденными знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;
- награждении нагрудными знаками «Отличник социально-трудовой сферы»;
- награждении Почетной грамотой Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и др.

1.6. Премии за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентом отношении к окладу (должностному окладу).

1.7. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- непосредственное участие в реализации региональных целевых программ.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

1.8. Распределение дополнительного фонда стимулирования труда работников производится комиссией, образованной на паритетной основе из представителей СТК работодателя и комиссии по стимулирующим выплатам.

2. Порядок исчисления стажа работникам для установки надбавки за выслугу лет

2.1. В стаж по выслуге лет засчитываются:

- время непрерывной работы, как по месту основной работы, так и работе по совместительству в указанной организации (подразделении) и на должностях;
- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения и образования и на должностях, дающих право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 30 процентов оклада (ставки), засчитывается взаимно;
- время работы с государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения в период учебы студентам учреждений высшего и среднего профессионального образования медицинского профиля независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания населения и здравоохранения.