

Представитель работников
АНО ЦСОН «Вера»
Председатель СТК
Ф.Т. Хафизова

« 30 » сентября 2024г.

Представитель работодателя
АНО ЦСОН «Вера»
Директор АНО ЦСОН «Вера»
С.М. Хамидуллина
2024 г.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Автономной некоммерческой организации

Центр социального обслуживания населения «Вера»

на 2024-2027 г.г.

Территориальный отдел ГКУ РЦЗН по Калтасинскому району
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
« 30 » <u>сентября</u> 20 <u>24</u> г.
Регистрационный номер <u>20</u>
Подпись <u>Исаф</u>

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между работодателем и коллективом работников АНО ЦСОН «Вера»

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящий коллективный договор является локальным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в автономной некоммерческой организации Центр социального обслуживания населения «Вера» и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем на основе согласования взаимных интересов сторон данного договора.
- 1.2. Цель коллективного договора (далее - КД) - согласование интересов работников и работодателя по вопросам регулирования социально-трудовых и профессиональных отношений в трудовом коллективе АНО ЦСОН «Вера» на принципах социального партнерства.
- 1.3. Коллективный договор, заключенный между коллективом работников автономной некоммерческой организации Центр социального обслуживания населения «Вера» (далее АНО ЦСОН «Вера») в лице председателя Совета трудового коллектива (представителя работников) Хафизовой Ф.Т., с одной стороны, и работодателем, в лице директора АНО ЦСОН «Вера» (представителя работодателя) Хамидуллиной Светлане Мавлявиевны (далее Работодатель) на 2024-2027 годы.
- 1.4. Работодатель признает Совет трудового коллектива (далее СТК), в качестве единственного Представителя работников, поскольку он уполномочен общим собранием трудового коллектива АНО ЦСОН «Вера» представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-трудовых отношений.
- 1.5. КД АНО ЦСОН «Вера» заключен в соответствии с Трудовым Законодательством РФ, иными актами, содержащими нормы трудового права, и направлен на:
- обеспечение социальной стабильности и социального партнерства в АНО ЦСОН «Вера»;
 - распределение взаимных обязательств работников и работодателя по реализации социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников института;
 - установление дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников;
 - создание более благоприятных условий труда по сравнению с условиями, установленными законами, иными нормативно-правовыми актами.
- 1.6. Предметом договора являются установленные законодательством, но конкретизированные дополнительные положения об условиях труда и его оплате, социальном обслуживании работников, гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые работодателем в соответствии с Законодательством РФ, иными нормативными актами и соглашениями. При этом коллективный договор не ограничивает права работодателя в расширении установленных в нем гарантий при наличии собственного ресурсного обеспечения.
- 1.7. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников АНО ЦСОН «Вера», состоящих с ним в трудовых отношениях, с момента заключения трудового договора и не может ухудшать их положение по сравнению с нормами Трудового кодекса и другими актами Законодательства РФ.
- 1.8. В целях эффективной реализации положений настоящего Коллективного договора стороны обязуются проводить взаимные консультации, совместно участвовать в разработке программ, направленных на повышение уровня социально-трудовых и профессиональных отношений.
- 1.9. Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.

1.10. В течении срока действия Коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств до окончания срока действия КД.

1.11. Стороны несут ответственность за выполнение положений настоящего коллективного договора в соответствии со ст.55 ТК РФ.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

2.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения работников и Работодателя устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), Уставом АНО ЦСОН «Вера» и регулируются трудовым договором. Трудовой договор заключается в письменной форме на неопределенный срок. Изменение условий трудового договора оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

2.2. Бессрочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на определенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения (ст.59 ТК РФ).

2.3. Работодатель при заключении трудового договора обязуется:

2.3.1. Определять в нем обязательные и дополнительные условия труда (ст. 57 ТК РФ);

2.3.2. По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, сообщить причину отказа в письменной форме (ст.64 ТК РФ);

2.3.3. Не включать в трудовой договор условия, ухудшающие положение работника по сравнению с трудовым законодательством, настоящим Коллективным договором, локальными нормативными актами института, а ошибочно включенные - признавать недействительными и не применять их (ст.9 ТК РФ);

2.3.4. При приеме на работу, до подписания трудового договора, ознакомить работника под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими в АНО ЦСОН «Вера», локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, настоящим Коллективным договором (ст.68 ТК РФ).

2.4. Работодатель после вступления трудового договора в силу обязуется:

2.4.1. Не требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами (ст.60 ТК РФ);

2.4.2. Изменять условия трудового договора только по соглашению сторон и в письменной форме, за исключением случаев, указанных в законе;

2.4.3. Расторгнуть трудовой договор по инициативе работника в соответствии со ст. 80 ТК РФ;

2.4.4. Прекращение трудового договора производить только по основаниям, указанным в ТК РФ (ст. 77-81,) и с соблюдением установленных гарантий (ст. 178-181 ТК РФ);

2.4.5. При сокращении численности или штата работников выплачивать увольняемому работнику выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также сохранять за ним средний месячный заработок за период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течении третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен;

2.5. Стороны договорились, что работник вправе расторгнуть трудовой договор по собственному желанию со дня указанного в заявлении помимо условий, установленных ст.80 ТК РФ, а также в случаях: тяжелой болезни близких родственников, препятствующей продолжению работы и подтверждаемой соответствующими документами (близкими родственниками считаются: супруг (супруга), дети и родители, находящиеся на иждивении работника).

2.6. Стороны исходят из того, что при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, Работодатель обязан предложить работнику другую, имеющуюся работу (вакантную должность), соответствующую квалификации работника (ч. 1 ст. 180, ст.81 ТК РФ), а при отсутствии такой работы - иную имеющуюся в АНО ЦСОН «Вера» вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его квалификации и состояния здоровья (ст. 81 ТК РФ).

2.7. Стороны договорились, что при сокращении численности или штата работников, преимущественное право на оставление на работе, помимо указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют лица: - одинокие матери, имеющие детей до 16 -летнего возраста;

отцы и другие лица, воспитывающие детей до 16-летнего возраста без матери.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. При регулировании рабочего времени в АНО ЦСОН «Вера» стороны основываются на том, что продолжительность работы не может превышать нормы рабочего времени, установленной законодательством с учетом специфики труда отдельных работников (социальные работники).

3.2. Работники АНО ЦСОН «Вера» имеют право на:

3.2.1. Нормальную продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю женщины и 40 часов в неделю мужчины.

3.3. Стороны договорились, что неполное рабочее время может быть установлено по соглашению сторон трудового договора:

3.3.1. По просьбе беременной женщины;

3.3.2. Одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет);

3.3.3. Лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением (ст.93 ТК РФ);

3.3.4. Режим рабочего времени и отдыха закрепляется в Правилах внутреннего трудового распорядка АНО ЦСОН «Вера» и других локальных нормативных актах АНО ЦСОН «Вера» (графике работы).

3.4. Работники АНО ЦСОН «Вера» имеют право на:

3.4.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ).

Дополнительный оплачиваемый отпуск 3 календарных дня устанавливается директору, специалисту по социальной работе, главному бухгалтеру.

3.5. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется графиком отпусков, утверждаемых не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала (ст. 123 ТК РФ); }

3.6. Разделение отпуска на части, отзыв из отпуска, перенос его полностью или частично на другой год допускается по соглашению сторон (с согласия работника) - ст.ст. 124,125 ТК РФ и в иных случаях предусмотренных ТК РФ.

3.6.1. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все дни неиспользованного отпуска.

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия) - ст. 127 ТК РФ.

3.7. Стороны пришли к соглашению, что работник по письменному заявлению имеет право на беспрепятственное получение отпуска без сохранения заработной платы помимо случаев, предусмотренным законодательством:

3.7.1. В связи со свадьбой самого работника - 3 календарных дня;

3.7.2. В связи со свадьбой детей работника - 3 календарных дня;

3.7.3. Смертью близких родственников - до трех календарных дней;

3.7.4. Оплата отпуска производится не позднее 3-х дней до его начала.

4. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Работодатель:

4.1. Знакомит работников при приеме на работу с требованиями охраны труда.

4.2. На каждом рабочем месте обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям нормативных документов по охране труда.

4.3. Организует и контролирует проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ

4.4. За счет средств учреждения обеспечивает приобретение и выдачу в соответствии с установленными нормами спецодежды, средств индивидуальной защиты, моющих и

- обезвреживающих средств.
- 4.5. Своевременно проводит обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда работников учреждения.
- 4.6. В установленном порядке проводит расследование несчастных случаев с работниками.
- 4.7. Выполняет в установленные сроки мероприятия по улучшению условий и охраны труда.
- 4.8. Обеспечивает проведение замеров сопротивления изоляции и заземления электрооборудования и компьютеров.
- 4.9. Обеспечивает установленный санитарными нормами тепловой режим в помещениях.
- 4.10. Информировать работников (под расписку) об условиях и охране труда на их рабочих местах, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.
- 4.11. Обеспечивает нормативными документами по охране труда, инструкциями по охране труда, журналами инструктажа ответственного за состояние охраны труда учреждения.
- 4.12. Обеспечивает санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.
- 4.13. Обеспечивает за счет средств учреждения прохождение работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу), регулярных (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров медицинских осмотров.
- Предоставляет работникам 2 оплачиваемых рабочих дня (1 раз в год) для прохождения профилактического медицинского осмотра.
- 4.14. Принимает меры по своевременному обучению по охране труда.
- 4.15. Создает совместно с Советом трудового коллектива на паритетной основе комиссию по охране труда (приложение № 1).
- 4.16. Обязуется проводить мероприятия по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции (Рекомендации МОТ 2010 года о ВИЧ/СПИДе в сфере труда) и мероприятия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (Основание – постановление Правительства Республики Башкортостан от 3 октября 2014 года № 461 «О внедрении и реализации в Республике Башкортостан Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»)
- Совет трудового коллектива:
- осуществляет контроль за соблюдением законодательства по охране труда со стороны администрации учреждения;
 - контролирует своевременную, в соответствии с установленными нормами, выдачу работникам спецодежды, средств индивидуальной защиты, моющих средств.
 - избирает уполномоченных по охране труда.
 - принимает участие в создании и работе комиссии по охране труда.
 - принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве с работниками учреждения.
 - обращается к работодателю с предложением о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда.
 - принимает участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором.
 - в случае грубых нарушений требований охраны труда (отсутствие нормальной освещенности и вентиляции, низкая температура в помещениях, повышенный шум и т.д.) требует от администрации приостановления работ до устранения выявленных нарушений. Приостановка работ осуществляется после официального уведомления администрации.

5. ОПЛАТА ТРУДА

- 5.1. В соответствии со ст. 135 ТК РФ система оплаты труда работников АНО ЦСОН «Вера», в том числе размеры должностных окладов, доплат и надбавок компенсационного характера, устанавливаются локальными нормативными актами, разрабатываемыми и принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 5.2. Размеры окладов устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.
- Выплаты компенсационного устанавливаются к окладам работников по соответствующим

- профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам, ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или Указами Президента Российской Федерации в порядке, предусмотренном действующим законодательством.
- 5.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.
- 5.4. Оплата труда регулируется условиями трудового договора, которые не должны ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством и условиями настоящего Коллективного договора.
- 5.5. При выплате заработной платы работник извещается в письменной форме о размерах и составных частях заработной платы, удержаниях и сумме выплаты за соответствующий период по форме расчетного листка.
- 5.6. Выплата заработной платы работникам производится два раза в месяц: 4 и 19 числа.
- 5.7. Заработная плата работнику перечисляется на счет работника в банке. Расходы, связанные с использованием пластиковых карт несет АНО ЦСОН «Вера».

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫЕ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ

Работодатель:

- 6.1. Гарантирует работникам организации условия труда, обеспечивающие исполнение ими должностных обязанностей.
- 6.2. Утверждает график ежегодных отпусков за две недели до наступления календарного года с учетом мнения Представителя работников и извещает работника под роспись за 2 недели о времени начала отпуска.

7. СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА, УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ И НУЖД РАБОТНИКОВ

- 7.1. Работодатель обязуется обеспечивать выполнение действующих законов о назначении и выплаты пособий за счет средств социального страхования:
- на рождение ребенка;
 - по временной нетрудоспособности;
 - по беременности и родам;
 - на погребение.

8. ВОЗМЕЩЕНИЕ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКА

- 8.1. Работодатель несет материальную и иную ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ за вред, причиненный здоровью работников увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.
- 8.2. Возмещение вреда причиненного потерпевшему, производится в соответствии с действующим законодательством РФ.

9. ОБЯЗАННОСТИ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 9.1. Защищать законные права и интересы работников при возникновении трудовых споров.
- 9.2. Осуществлять контроль за соблюдением прав работников в период временной нетрудоспособности.
- 9.3. Вносить предложения по моральному и материальному поощрению работников.
- 9.4. Вести разъяснительную работу с работниками по пропаганде здорового образа жизни, добиваться доступными методами снижения заболеваемости.
- 9.5. Вести с работниками разъяснительную работу по выполнению ими правил внутреннего распорядка, рассматривать при необходимости вопросы трудовой дисциплины, заслушивать

работников, допускающих ее нарушение.

10. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ

Работодатель:

10.1. Гарантирует предоставление молодым работникам предусмотренных законом социальных льгот и гарантий.

10.2. Предоставляет общедоступную бесплатную юридическую помощь молодым работникам по всему кругу вопросов законодательства о труде

10.3. Содействовать аттестации молодых специалистов.

10.4. Предоставлять оплачиваемые дополнительные дни отдыха (выходные дни) отцу при выписке новорожденного из роддома.

10.5. Молодому специалисту не устанавливается испытательный срок при приеме на работу.

10.6. Молодой специалист освобождается от аттестации на соответствие занимаемой должности в течение трех лет.

10.7. Статус молодого специалиста возникает у лиц, закончивших полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях, прошедших государственную (итоговую) аттестацию и получивших документы государственного образца об уровне образования (любого профиля).

Реализация гарантий молодого специалиста осуществляется в течение 3 лет со дня заключения им трудового договора с образовательной организацией по основному месту работы.

Статус молодого специалиста сохраняется и срок действия продлевается в случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- нахождение в отпуске по уходу за ребенком;

Статус молодого специалиста также распространяется на работника, имевшего трудовой стаж до завершения обучения в организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 (Три) года и вступает в силу с **«20» октября 2024 года**. С момента вступления в силу настоящего коллективного договора, предыдущие соглашения и договоренности сторон утрачивают силу.

10.2. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном законом для его заключения.

10.3. Текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников.

10.4. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляет Работодатель и представитель работников.

10.5. Работодатель и представитель работников, не выполняющие обязательств по коллективному договору или нарушающие их, несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

10.6. Приложения к настоящему коллективному договору:

Приложение №1:

Правила внутреннего трудового распорядка Автономной некоммерческой организации Центр социального обслуживания населения «Вера»;

Приложение №2:

Положение об оплате и труда работников Автономной некоммерческой организации Центр социального обслуживания населения «Вера»;

Приложение №3:

Положение «О материальном стимулировании работников Автономной некоммерческой организации Центр социального обслуживания населения «Вера».

Приложение №4:

Положение о Совете трудового коллектива работников Автономной некоммерческой организации Центр социального обслуживания населения «Вера».